

От работодателя:



Руководитель
Смирнова Н.Е.
2021 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКУ ДО ЦДЮТ
Золотова И.М.
«30» 06 2021 г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ 21 / 13 – 9 от 27.04.2021г.**

между администрацией и работниками
муниципального казённого учреждения
дополнительного образования

Центр детского и юношеского творчества г. Приволжска
по защите трудовых и социально – экономических прав работников

Юридический и почтовый адрес:
155550 Ивановская область
Г. Приволжск,
Ул. Социалистическая, д.4

Данные исполнителя: Смирнова Наталья Евгеньевна
Тел./ факс 8 49339 4 22 24
e-mail: cdutprivolzhsk@yandex.ru



Изменения и дополнения, вносимые в Коллективный договор муниципального казённого учреждения дополнительного образования Центр детского и юношеского творчества г. Приволжска:

1. **На титульном листе** название документа «Коллективный договор между администрацией и работниками МКУ ДО ЦДЮТ по защите социально-экономических прав на 2021-2024 г.г.» читать в следующей редакции «Коллективный договор между администрацией и работниками МКУ ДО ЦДЮТ по защите социально-экономических прав на 2021-2023 г.г.».

2. В разделе 7 «**Гарантии и компенсации**» пункт 7.5 читать в следующей редакции «При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами».

3. В раздел 7 «**Гарантии и компенсации**» добавить пункт 7.8 следующего содержания: «Предоставить работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительную гарантию в виде дополнительного оплачиваемого дня отдыха на основании их письменных заявлений».

4. Раздел 8 «**Охрана труда и здоровья**» дополнить пунктом 8.24 следующего содержания: «Проводить работы по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ; содействовать в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда; включение вопросов профилактики ВИЧ-инфекции в корпоративную практику, связанную с профилактикой здоровья на рабочем месте и поддержанием здорового образа жизни работников, охраной труда и техникой безопасности.»

5. Раздел 8 «**Охрана труда и здоровья**» дополнить пунктом 8.25 следующего содержания: «Освобождение работников от работы для прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (в соответствии с трудовым законодательством (ст. 185.1 ТК РФ))» -